

Bilaga till befattningsbeskrivningar för vårdbiträde, undersköterska och specialistundersköterska

Aktuella fördjupade uppdrag och ombudsroller

Följande fördjupade uppdrag och ombudsroller sorterat in i karriärvägsmodellen



Biträde

- Inga fördjupade uppdrag eller ombudsroller

Vårdbiträde

- Yrkesambassadör (skall finnas för samtliga befattningar)
- Brandskyddsombud
- IT-ambassadör
- Larmombud (bas och utökat uppdrag)
- Språkombud

Undersköterska BAS

(kan utöver ovanstående även vara)

- Kontaktpersonal (fast omsorgskontakt 2026)
- Kultur och aktivitetsombud (vissa VoB har äldresamordnare)

Undersköterska Fördjupad

(kan utöver Vårdbiträde och USK Bas uppdragen även vara)

- Bashandledare
- BPSD/ombud/ administratör
- Social dokumentationshandledare
- Palliativt ombud
- Fördjupat uppdrag Hygien
- Fördjupat uppdrag måltid
- Senior alert lokal koordinator
- Demenshandledare
- Inkontinensombud
- Hjälpmedelsombud

Specialistundersköterska

(kan utöver Vårdbiträde och USK uppdragen även vara)

- Huvudhandledare
- Värdegrunds/reflektionshandledare 1 /
Värdegrunds/reflektionshandledare 2

- Fördjupade uppdrag och ombudsroller fyller en viktig funktion för att upprätthålla kvalitén och kunskapen på vård-och omsorgsboende.
- Enhetschefen är den som leder och fördelar fördjupade uppdrag och ombudsroller utifrån.
- **Övergångsbestämmelser efter 251201**
Medarbetare som inte uppfyller kraven utifrån karriärvägsmodell och differentiering kan om enhetschef bedömer det lämpligt fortsätta inneha ett fördjupat uppdrag eller ombudsroll. Medarbetaren skall om så erfordras erbjudas kompetensutveckling för att kunna fortsätta inneha uppdraget över tid. Erbjudandet skall dokumenteras i medarbetarens kompetensutvecklingsplan. När ett uppdrag eller en ombudsroll blir "vakant" skall endast medarbetare som uppfyller kraven för respektive fördjupat uppdrag eller ombudsroll erbjudas dessa.

Överblick karriärvägsmodellen och koppling till befattningsbeskrivningar och fördjupade uppdrag och ombudsroller



Göteborgs
Stad

Biträde	Vård- biträde	Undersköterska		Specialist- undersköterska
Utan utbildning	Utbildning Yrkespaket 800 p	Utbildning Yrkespaket 1 500 p		Utbildning Yrkespaket 1 500 p + YH 200 p
		Bas	Fördjupad	
	Differentiering	Differentiering		Differentiering

Det finns inget tak neråt i karriärvägsmodellen, det vill säga medarbetare har mandat att göra samtliga arbetsuppgifter som ligger på befattningar med lägre utbildningskrav